



PLAN COMMUNAUTAIRE DU PLIN

Mars 2026



NANAIMO
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP/
PARTENARIAT LOCAL
POUR L'IMMIGRATION

Élaboration du plan par CVIMS

Mars 2026

Coordonnatrice: Sarah Haynes

Mise en page et conception: Astrid Feschuk

Pour toute question, veuillez contacter CVIMS:

community@cvims.org

(250) 753-6911

www.cvims.org

Remerciements au bailleur de fonds

Ce projet est financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.

Nous remercions sincèrement IRCC pour son soutien, qui a rendu possible l'élaboration et la diffusion du Plan communautaire du PLIN.

Funded by / Financé par



Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Reconnaissance du territoire

Le Partenariat local pour l'immigration de Nanaimo (PLIN) reconnaît respectueusement que CVIMS et ses partenaires communautaires servent les nouveaux arrivants sur le territoire non cédé de la Première Nation Snuneymuxw. Nous sommes des colons sur leur territoire et bénéficions des avantages et privilèges issus de la colonisation.

Notre engagement envers la réconciliation et l'équité

Nous reconnaissons que la colonisation a instauré des systèmes hiérarchiques qui n'ont pas touché tous les colons de la même manière. Si beaucoup ont bénéficié du privilège des colons blancs, les communautés de colons racisées, en particulier, ont été soumises à des lois discriminatoires et à des obstacles systémiques conçus pour les exclure, les contrôler et les marginaliser.

Nous nous engageons à:

- nous informer, et informer les nouveaux arrivants, au sujet de notre histoire coloniale et des effets de la colonisation qui se poursuivent encore aujourd'hui;
- remettre en question les structures coloniales et l'oppression, en alliance avec les peuples autochtones.

Aucune partie de cette œuvre ne peut être reproduite ni transmise sous quelque forme ou par quelque moyen que ce soit, électronique ou mécanique, y compris par photocopie et enregistrement, ni par tout système de stockage et de récupération d'informations, sans l'autorisation écrite de l'éditeur - à l'exception d'une brève citation dans une critique ou un travail professionnel.



Central Vancouver Island
Multicultural Society



NANAIMO
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP/
PARTENARIAT LOCAL
POUR L'IMMIGRATION

TABLE DES MATIÈRES

2	Remerciements
3	Message de l'équipe du PLIN
4	Résumé exécutif
5	Que sont les PLI et pourquoi Nanaimo en a-t-elle besoin
6	Données démographiques
7	Définitions
8	Introduction et membres du conseil du PLIN
9	Modèle de gouvernance
10	Élaboration du plan communautaire
11	Vision et mission
12	Principes directeurs
13	Priorités stratégiques
14	Impact
15	Comment en savoir plus sur le PLIN

MESSAGE DE L'ÉQUIPE DU PLIN

Le Partenariat local pour l'immigration de Nanaimo (PLIN) remercie sincèrement Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC) pour son soutien financier. Grâce à l'investissement d'IRCC dans les Partenariats locaux pour l'immigration à travers le Canada, des collectivités comme Nanaimo peuvent renforcer la collaboration, améliorer la coordination et favoriser de meilleurs résultats en matière d'établissement et d'intégration des nouveaux arrivants.

Nous adressons nos sincères remerciements au Conseil de partenariat du PLIN pour son leadership, ses orientations et son engagement continu en faveur de l'inclusion à Nanaimo. Les membres du Conseil représentent divers secteurs - notamment l'éducation, la santé, les affaires, les services sociaux, la sécurité publique, les arts et le développement communautaire - et consacrent généreusement leur expertise, leur temps et leur réflexion stratégique à l'élaboration de ce Plan communautaire et à sa mise en œuvre.

Nous sommes profondément reconnaissants envers les membres de la Table Consultative des Nouveaux Arrivants (TCNA) d'avoir partagé leurs expériences vécues, leurs points de vue et leurs idées. Leurs voix garantissent que ce plan reflète les réalités, les forces et les aspirations des nouveaux arrivants eux-mêmes. Les contributions de la TCNA ont été essentielles pour identifier les obstacles, mettre en valeur les atouts de la communauté et définir des priorités porteuses de sens.

Nous remercions également toutes les personnes ayant participé aux séances de planification communautaire, les prestataires de services, les employeurs et les partenaires communautaires qui ont pris part au dialogue, à l'élaboration d'une vision commune et à la détermination des priorités tout au long de l'élaboration de ce plan.

RÉSUMÉ EXÉCUTIF

Le Plan communautaire 2025-2028 du Partenariat local pour l'immigration de Nanaimo (PLIN) constitue une feuille de route communautaire visant à renforcer Nanaimo en tant que ville accueillante et inclusive, où les nouveaux arrivants se sentent en sécurité, valorisés et en mesure de s'épanouir. Élaboré en collaboration avec le Conseil de partenariat du PLIN, la Table consultative des nouveaux arrivants et les partenaires communautaires, le plan présente des priorités et des actions communes afin de faire progresser l'appartenance, l'équité et l'inclusion au cours des trois prochaines années.

À mesure que Nanaimo grandit et évolue, les nouveaux arrivants jouent un rôle essentiel dans la réussite sociale, culturelle et économique de la communauté. Le PLIN réunit des partenaires issus de l'éducation, de la santé, du monde des affaires, des services sociaux et des institutions publiques afin de renforcer la collaboration, de s'attaquer aux obstacles systémiques et d'harmoniser les efforts autour de résultats communs.

Bien que le PLIN ne fournisse pas directement de services d'établissement, il agit comme catalyseur d'une action collective à l'échelle de la communauté en favorisant les partenariats, en amplifiant les voix des nouveaux arrivants, en soutenant la recherche et le partage des connaissances, et en favorisant des approches coordonnées de l'inclusion.

De 2025 à 2028, le PLIN concentrera ses efforts sur trois priorités stratégiques:

- Renforcer les liens communautaires et l'apprentissage interculturel
- Faire progresser les systèmes inclusifs et l'antiracisme
- Promouvoir l'inclusion économique et civique

À travers ces priorités, le PLIN vise à accroître le sentiment d'appartenance des nouveaux arrivants, à améliorer l'accès aux services et aux opportunités, à renforcer l'engagement des employeurs et de la communauté, et à soutenir une participation accrue à la vie civique.

D'ici 2028, le PLIN imagine un Nanaimo où les nouveaux arrivants éprouvent un fort sentiment d'appartenance, où les organisations travaillent ensemble pour éliminer les obstacles, et où la diversité est reconnue comme une source de force communautaire. Par une collaboration soutenue et une responsabilité partagée, ce plan jette les bases d'un Nanaimo plus inclusif, équitable et accueillant pour toutes et tous.



Que sont les Partenariats locaux pour l'immigration?

Les Partenariats locaux pour l'immigration (PLI) sont des tables de collaboration communautaires financées par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC). Établis à l'échelle nationale en 2008, les PLI sont présents partout au Canada afin de renforcer la capacité locale d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants.

Les PLI:

- réunissent des partenariats multisectoriels;
- mènent et diffusent des recherches locales;
- cernent les lacunes et les obstacles dans les systèmes;
- élaborent des Plans communautaires coordonnés;
- amplifient les voix des nouveaux arrivants;
- soutiennent la collaboration entre les secteurs de l'établissement et les secteurs non spécialisés dans l'établissement.

Il est important de souligner que les PLI jouent un rôle de coordination, de rassemblement et de planification stratégique. En alignant les organisations et les secteurs autour de priorités communes, les PLI contribuent à améliorer les retombées pour les nouveaux arrivants et à renforcer les communautés dans leur ensemble.

Pourquoi Nanaimo en a besoin?

Nanaimo continue de croître et de se diversifier. L'immigration joue un rôle important dans le soutien à la croissance démographique, au développement économique, à la viabilité du marché du travail et à la vitalité culturelle.

En tant que collectivité insulaire de taille moyenne, Nanaimo présente à la fois des forces et des défis particuliers:

- isolement géographique par rapport aux grands pôles de services métropolitains;
- obstacles au transport dans la région;
- disponibilité limitée de services spécialisés d'établissement;
- écarts en matière d'emploi et de reconnaissance des titres de compétences;
- obstacles liés à la langue et à la littératie numérique;
- isolement social chez les nouveaux arrivants;
- besoin accru d'un travail sur l'antiracisme et les systèmes inclusifs.

Parallèlement, Nanaimo bénéficie de:

- organisations communautaires solides;
- secteurs citoyen et bénévole mobilisés;
- établissements d'enseignement et employeurs à la recherche de talents;
- reconnaissance croissante de l'importance du sentiment d'appartenance.

Le PLIN renforce la réponse collective de Nanaimo à l'intégration des nouveaux arrivants en réunissant les prestataires de services, les employeurs, les institutions publiques et les leaders communautaires afin d'harmoniser les efforts, de réduire les doublons et de s'attaquer collectivement aux obstacles systémiques.

Sans planification coordonnée ni responsabilité partagée, les lacunes demeurent fragmentées. Le PLIN veille à ce que l'intégration ne soit pas laissée à la seule responsabilité des organisations individuelles, mais devienne une responsabilité commune à l'ensemble de la communauté.

Données démographiques clés pour la ville de Nanaimo

Population et croissance

- Nanaimo comptait 110 591 habitants en 2024, contre 99 863 en 2021, soit une croissance de 10,7 % en trois ans.

Population immigrante

- En 2024, 16,6 % de la population de Nanaimo était composée d'immigrants, c'est-à-dire de résidents de première génération nés à l'étranger.
- À titre de comparaison, les immigrants représentent environ 23 % de la population canadienne et environ 29 % de la population de la Colombie-Britannique en 2024, des proportions inchangées depuis 2021.

Origines de la population immigrante

- Les principaux pays ou régions de naissance des immigrants à Nanaimo comprennent l'Ukraine, l'Inde, la Chine, les Philippines et l'Afghanistan.

Langues parlées

- Parmi les immigrants, les langues non officielles couramment parlées comprennent l'ukrainien, l'arabe, le mandarin et le tagalog.

Ces données montrent que, même si la proportion d'immigrants à Nanaimo est quelque peu inférieure aux moyennes provinciale et nationale, leur nombre absolu augmente, et la diversité des origines et des langues met en évidence d'importants besoins en matière d'établissement et d'inclusion.

DÉFINITIONS

Les définitions suivantes visent à favoriser la clarté et une compréhension commune entre les membres du Partenariat local pour l'immigration de Nanaimo (PLIN) et ses partenaires communautaires.

Antiracisme

Approche proactive et intentionnelle visant à identifier, remettre en question et éliminer le racisme sous toutes ses formes, y compris le racisme interpersonnel, institutionnel, systémique et intériorisé.

Plan communautaire

Plan pluriannuel élaboré en collaboration, qui présente les priorités, les objectifs, les actions et les mesures d'évaluation destinés à améliorer les résultats en matière d'établissement et d'intégration des nouveaux arrivants dans la région de Nanaimo.

Communauté de pratique (CdP)

Forum collaboratif structuré qui réunit des organisations ayant un rôle ou un intérêt commun dans la prestation, la coordination ou l'amélioration des services d'établissement. Au sein du PLIN, la Communauté de pratique est principalement axée sur les Services d'Évaluation des Ressources et d'Orientation (SÉRO – if you're ok with changing the acronym), et soutient le partage des connaissances, la coordination et l'alignement avec les orientations du programme d'IRCC. Une CdP a un rôle consultatif et n'exerce pas de pouvoir décisionnel.

Sécurité culturelle

Approche qui tient compte des déséquilibres de pouvoir et des inégalités, afin de garantir que les personnes se sentent respectées, en sécurité et en mesure d'exprimer leur identité culturelle sans discrimination.

Équité

Pratique consistant à reconnaître et à éliminer les obstacles systémiques afin de garantir un traitement juste, une pleine participation et un accès équitable aux possibilités pour tous les membres de la communauté.

Immigrant

Personne à qui le droit de vivre au Canada de façon permanente a été accordé, par l'intermédiaire de voies d'immigration économique, familiale ou humanitaire.

Inclusion

Création d'environnements où toutes les personnes se sentent valorisées, respectées, soutenues et en mesure de participer pleinement, quels que soient leur parcours ou leur identité.

Partenariat local pour l'immigration (PLI)

Table de planification communautaire financée par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), qui soutient la collaboration multisectorielle afin d'améliorer les résultats en matière d'établissement et d'intégration des nouveaux arrivants.

Nouvel arrivant

Personne admissible aux services d'établissement ou de réinstallation financés par IRCC, ou ayant accédé à ces services, y compris les immigrants et les réfugiés. Le terme peut également inclure des personnes ayant une expérience vécue de l'immigration lorsque cela est pertinent pour les activités de consultation, de planification ou de conseil.

Table consultative des nouveaux arrivants (TCNA)

Organe consultatif composé de personnes ayant une expérience vécue en tant que nouveaux arrivants, qui fournit des contributions et des perspectives afin d'éclairer la planification, les priorités et les activités du PLIN. La TCNA ne détient pas de pouvoir décisionnel.

Réfugié

Personne reconnue comme répondant à la définition canadienne de réfugié au titre de la Loi sur l'immigration et la protection des réfugiés (LIPR) et à qui le Canada a accordé sa protection. Cela comprend les réfugiés pris en charge par le gouvernement (RPG), les réfugiés parrainés par le secteur privé (RPS) et les réfugiés désignés par un bureau des visas au titre du programme mixte (BVOR), ainsi que les personnes reconnues comme réfugiés au sens de la Convention ou personnes à protéger.

Secrétariat

Organisation responsable de la coordination et du soutien administratif du PLIN, notamment la logistique des réunions, la documentation, les communications et la production de rapports à IRCC. Pour le PLIN, ce rôle est assuré par la Central Vancouver Island Multicultural Society (CVIMS).

Groupe de travail

Groupe créé par le Conseil de partenariat afin de soutenir la mise en œuvre de priorités ou d'actions particulières définies dans le Plan communautaire du PLIN. Les groupes de travail agissent dans le cadre et sous l'orientation établis par le Conseil de partenariat et ne disposent pas d'un pouvoir décisionnel indépendant.

Jeunes

La tranche d'âge varie selon les bailleurs de fonds; toutefois, le présent document définit les jeunes comme les personnes âgées de 16 à 30 ans.

INTRODUCTION

Le Partenariat local pour l'immigration de Nanaimo (PLIN) est une collaboration communautaire dédiée au renforcement de Nanaimo comme ville accueillante et inclusive, où les nouveaux arrivants peuvent trouver leur place et s'épanouir.

Ce Plan communautaire 2025-2028 reflète:

- le dialogue avec les partenaires communautaires;
- les perspectives issues de l'expérience vécue;
- une vision commune de Nanaimo en 2028.

Il présente les priorités, objectifs et actions collectives qui guideront le travail du PLIN au cours des trois prochaines années.



MEMBRES DU CONSEIL DU PLIN

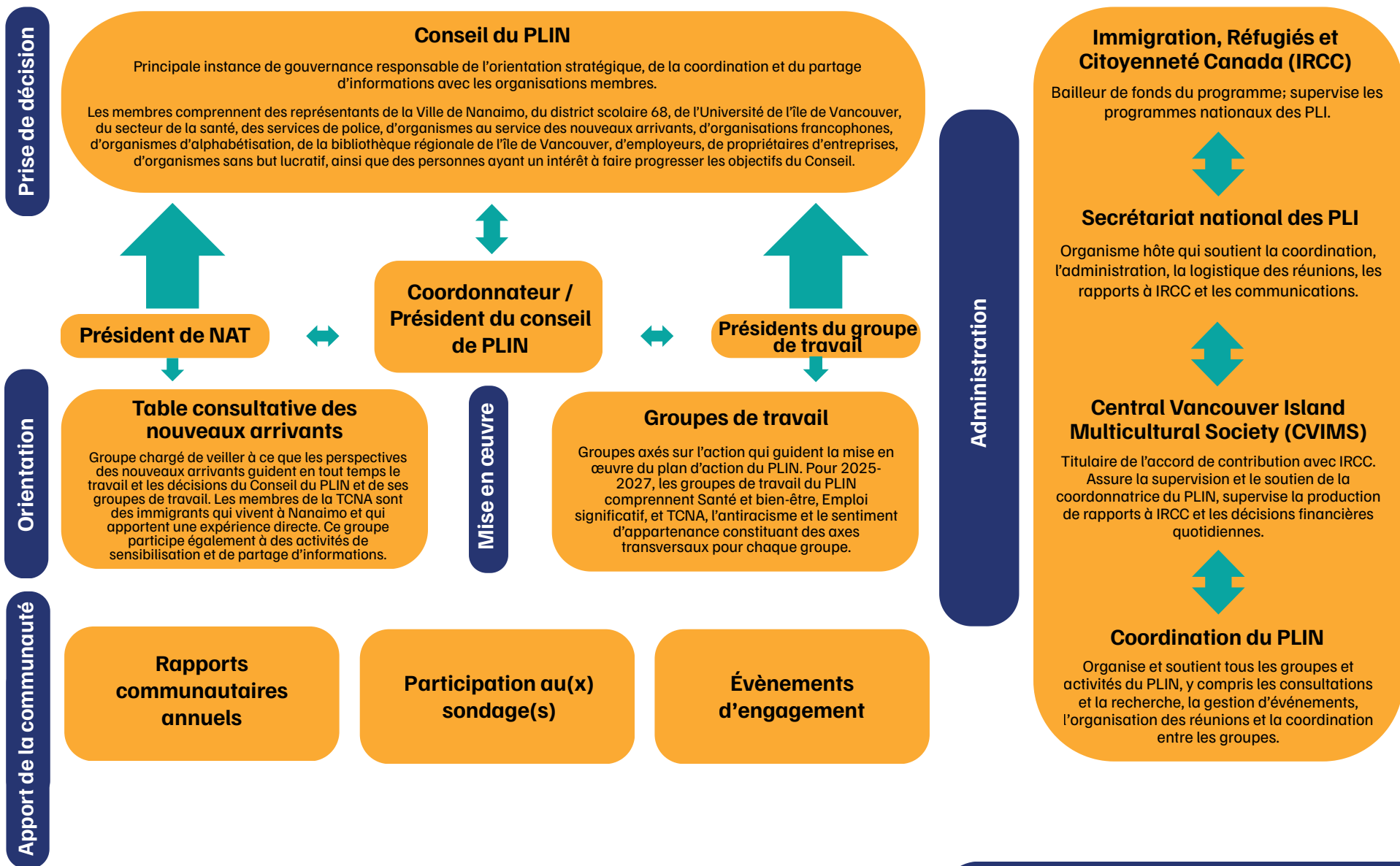


Royal Canadian Mounted Police

Gendarmerie royale du Canada



MODÈLE DE GOUVERNANCE



ÉLABORATION DU PLAN COMMUNAUTAIRE

Le plan communautaire 2025-2028 du PLIN a été élaboré dans le cadre d'un processus de mobilisation structuré et collaboratif, ancré dans le partenariat, l'expérience vécue et la recherche locale.

En janvier 2026, le Conseil de partenariat du PLIN et des membres de la Table consultative des nouveaux arrivants (TCNA) ont participé à une séance dédiée de planification communautaire. Cette séance comprenait des discussions facilitées en petits groupes, un exercice collectif de vision pour Nanaimo en 2028, ainsi qu'un processus de priorisation par vote par points afin de déterminer les domaines où l'impact collectif serait le plus important. Les participants ont examiné à la fois les obstacles rencontrés par les nouveaux arrivants et les forces de la communauté pouvant être mobilisées pour renforcer l'inclusion.

L'élaboration de ce plan a également été éclairée par le Rapport 2024 d'évaluation des besoins des nouveaux arrivants en matière d'inclusion, finalisé par la Central Vancouver Island Multicultural Society (CVIMS). Ce rapport a fourni des données sur les lacunes dans l'accès aux services, les défis liés à l'inclusion et les priorités émergentes identifiées par les nouveaux arrivants eux-mêmes.



Objectifs

À la suite de la séance de planification, les priorités préliminaires et les orientations stratégiques ont été affinées grâce à l'examen du Conseil de partenariat. La Table consultative des nouveaux arrivants a fourni des commentaires supplémentaires afin de veiller à ce que les perspectives issues de l'expérience vécue soient véritablement prises en compte dans le cadre final.

Le Plan communautaire qui en résulte reflète:

- une collaboration intersectorielle;
- une analyse fondée sur des données probantes;
- un dialogue communautaire;
- des contributions issues de l'expérience vécue;
- un alignement avec les objectifs des Partenariats locaux pour l'immigration d'IRCC.

Ce plan est à la fois ambitieux et opérationnel. Il concilie une vision à long terme avec des priorités mesurables et établit une base commune pour une mise en œuvre coordonnée au cours des trois prochaines années.

VISION & MISSION

Vision pour Nanaimo en 2028

En 2028, Nanaimo est:

- une ville où les nouveaux arrivants se sentent en sécurité, respectés et bienvenus;
- une communauté dotée de solides liens sociaux en présentiel, qui réduisent l'isolement;
- un lieu où la diversité culturelle est visible, valorisée et célébrée;
- une ville reconnue pour célébrer la diversité liée à l'origine ethnique, à l'orientation sexuelle, à l'identité de genre et au statut d'immigration;
- une communauté où les obstacles liés à la langue, à la navigation des services et à l'accès numérique sont réduits;
- un lieu où les employeurs valorisent les forces des nouveaux arrivants et où la compétence interculturelle est la norme;
- une communauté où les jeunes nouveaux arrivants sont soutenus afin de s'épanouir sur les plans social, culturel et économique.

Mission

Le Partenariat local pour l'immigration de Nanaimo renforce la capacité de Nanaimo à accueillir et intégrer les nouveaux arrivants en:

- réunissant une collaboration intersectorielle;
- faisant progresser des systèmes inclusifs et antiracistes;
- réduisant les obstacles à l'accès et à la participation;
- amplifiant les voix des nouveaux arrivants;
- mobilisant la recherche et l'action commune.

À travers un leadership coordonné et à une responsabilité collective, le PLIN œuvre pour que l'intégration des nouveaux arrivants renforce la vitalité sociale, culturelle et économique de Nanaimo.

PRINCIPES DIRECTEURS

Le travail du PLIN est guidé par:

1

Approche fondée sur les valeurs

Appartenance, ouverture, respect, autonomisation, hospitalité, confiance, joie de rendre service et positivité

2

Sensibilisation et respect culturels

Créer des interactions inclusives et culturellement sécurisantes.

3

Contexte insulaire et communautaire

Reconnaître l'évolution de l'identité insulaire de Nanaimo

4

Liens sociaux et sentiment d'appartenance

Renforcer la connaissance des espaces et des possibilités communautaires.

5

Réconciliation et collaboration

Travailler en partenariat avec les communautés autochtones.

6

Systèmes accueillants et inclusifs

S'engager dans la réflexion, l'ouverture et une transformation collaborative du système.



PILIER 1

Renforcer les liens communautaires et l'apprentissage interculturel

Objectif général

Les nouveaux arrivants et les résidents établis de longue date construisent des relations significatives et une compréhension partagée.

Objectifs

1. Accroître les espaces communautaires accessibles et à faibles obstacles.
2. Développer les possibilités d'apprentissage interculturel.
3. Réduire l'isolement social des nouveaux arrivants.
4. Renforcer les partenariats intersectoriels.
5. Soutenir les activités communautaires dirigées par les jeunes et inclusives pour les jeunes

Actions prioritaires

- Organiser des forums de réseautage communautaire.
- Soutenir des événements de dialogue interculturel.
- Élaborer une carte des « espaces accueillants ».
- Promouvoir les programmes de mentorat et de pair-à-pair.
- Faciliter des célébrations communautaires annuelles de la diversité.
- Collaborer avec les écoles et les organisations au service des jeunes afin de soutenir des initiatives culturelles menées par les jeunes et des possibilités de leadership.

PILIER 2

Faire progresser les systèmes inclusifs et l'antiracisme

Objectif général

Les nouveaux arrivants bénéficient d'un accès équitable aux services et vivent sans discrimination.

Objectifs

1. Améliorer les parcours d'orientation dans les services.
2. Renforcer les initiatives antiracistes.
3. Réduire les obstacles numériques et linguistiques.
4. Plaider en faveur de politiques inclusives.
5. Promouvoir des soutiens culturellement adaptés pour les jeunes nouveaux arrivants.

Actions prioritaires

- Explorer des modèles de navigation pour les nouveaux arrivants.
- Soutenir les initiatives d'éducation à l'antiracisme.
- Augmenter les supports traduits et rédigés en langage clair.
- Établir des partenariats pour améliorer l'accès à la littératie numérique.
- Plaider en faveur d'un meilleur accès au transport.
- Encourager les organisations à adopter des pratiques culturellement adaptées qui soutiennent les jeunes issus de familles nouvellement arrivées.
- Travailler avec les écoles, les organisations au service des jeunes et les partenaires communautaires afin de renforcer des pratiques culturellement adaptées et antiracistes qui soutiennent le bien-être et l'inclusion des jeunes nouveaux arrivants.

PILIER 3

Promouvoir l'inclusion économique et civique



Objectif général

Les nouveaux arrivants participent pleinement à la vie économique et civique de Nanaimo.



Objectifs

1. Renforcer l'engagement des employeurs.
2. Plaider et soutenir les parcours de reconnaissance des titres de compétences.
3. Élargir les possibilités de bénévolat.
4. Soutenir les entrepreneurs et les propriétaires d'entreprises nouvellement arrivés.
5. Soutenir la réussite des jeunes nouveaux arrivants dans l'éducation et l'emploi.



Actions prioritaires

- Tables rondes avec les employeurs et ateliers sur les compétences interculturelles.
- Événements de réseautage mettant en lien nouveaux arrivants et employeurs.
- Campagnes de mise en valeur de l'engagement bénévole.
- Partenariats avec les écoles, les établissements postsecondaires et les organisations au service des jeunes afin d'offrir du mentorat, des possibilités de carrières et des programmes de développement du leadership pour les jeunes nouveaux arrivants.

IMPACT

Le Plan communautaire du Partenariat local pour l'immigration de Nanaimo est conçu pour produire, au cours des trois prochaines années, un impact mesurable au niveau des systèmes. Bien que le PLIN ne fournisse pas directement de services d'établissement, son rôle de rassemblement des partenaires, de renforcement de la collaboration et de lutte contre les obstacles systémiques contribue à des améliorations significatives de l'expérience des nouveaux arrivants et de la capacité communautaire.

À travers la mise en œuvre des trois priorités stratégiques, le PLIN vise à atteindre les impacts suivants d'ici 2028:

1 Renforcement du sentiment d'appartenance et des liens sociaux des nouveaux arrivants

Les nouveaux arrivants font état d'un sentiment accru d'appartenance, de sécurité et d'inclusion à Nanaimo. L'isolement social est réduit grâce à un meilleur accès à des espaces accueillants, à des événements interculturels, à des possibilités de mentorat et à des voies d'engagement communautaire. Les relations entre nouveaux arrivants et résidents établis de longue date sont renforcées, contribuant à une plus grande cohésion sociale dans toute la ville.

2 Des systèmes communautaires plus inclusifs et équitables

Les parcours d'accès aux services deviennent plus clairs et plus faciles à comprendre. Les organisations font preuve d'une compétence culturelle et d'une sensibilisation à l'antiracisme accrues. Les obstacles linguistiques, numériques et informationnels sont réduits grâce à une meilleure coordination et à des efforts de plaidoyer. Les politiques et pratiques reflètent de plus en plus un engagement envers l'équité, la sécurité culturelle et l'inclusion.



3 Participation économique et civique renforcée

Les employeurs démontrent une meilleure compréhension des forces des nouveaux arrivants et des compétences interculturelles. Les nouveaux arrivants bénéficient d'un meilleur accès à des possibilités d'emploi correspondant à leurs compétences et à leur formation. Les voies de bénévolat et d'engagement civique se développent, accroissant la représentation des nouveaux arrivants dans le leadership communautaire et les processus décisionnels.

4 Capacité communautaire et collaboration renforcées

La collaboration intersectorielle se renforce dans les secteurs de l'éducation, de la santé, de l'emploi, de la municipalité, des affaires et du milieu communautaire. Les organisations harmonisent leurs efforts, réduisent les doublages et répondent collectivement aux lacunes émergentes. Les voix des nouveaux arrivants continuent d'éclairer la planification et l'évaluation par l'intermédiaire de la Table consultative des nouveaux arrivants.

Impact communautaire à long terme

Au fil du temps, ces résultats contribuent à un Nanaimo:

- plus résilient et économiquement durable;
- plus culturellement dynamique et socialement connecté;
- mieux équipé pour répondre aux changements démographiques;
- reconnu comme une communauté insulaire accueillante et inclusive.

En rassemblant les partenaires autour d'objectifs communs et d'actions mesurables, le PLIN contribue à faire en sorte que l'intégration des nouveaux arrivants renforce non seulement les résultats individuels en matière d'établissement, mais aussi le bien-être global et la prospérité de Nanaimo dans son ensemble.

COMMENT EN SAVOIR PLUS SUR LE PLIN

Si les activités du Partenariat local pour l'immigration de Nanaimo vous intéressent, veuillez nous contacter à:

E-mail: community@cvims.org

Site Web: <https://cvims.org/nlip>

Notes:

1. 2025 State of the Economy Report. City of Nanaimo. Préparé par Amrit Manhas, agent de développement économique, p. 8.
2. Les statistiques relatives aux moyennes provinciale et nationale proviennent du Recensement de 2021.
3. 2025 State of the Economy Report. City of Nanaimo. Préparé par Amrit Manhas, agent de développement économique, p. 12.
4. 2025 State of the Economy Report. City of Nanaimo. Préparé par Amrit Manhas, agent de développement économique, p. 12.



**Central Vancouver Island
Multicultural Society**



NANAIMO
LOCAL IMMIGRATION
PARTNERSHIP/
PARTENARIAT LOCAL
POUR L'IMMIGRATION